

Rio reviews PMKVY scheme implementation in Nagaland

KOHIMA, DECEMBER 18 (MExN): Member of Parliament, Lok Sabha Nagaland Neiphu Rio reviewed the implementation of Pradhan Mantri Kaushal Vikas Yojna (PMKVY) scheme in Nagaland at a meeting held in Niathu Resort Dimapur on December 18. The MP is the chairman of the scheme in Nagaland parliamentary constituency.

A press note stated that he MP encouraged the training providers to put collective effort so that Naga youths get benefit out of the scheme. Rio lamented that youths today do not compromise with their comfort level. He stated that youths should adjust with the world in order to survive. Rio asked the training providers to focus on districts like Mon and Tu-

ensang where skill development is much needed.

The meeting was attended by Deputy Director, MSME Dimapur Branch Tali Longchar, District Employment Officer Savia Visa, officials of Indian Institute of Entrepreneurship and training providers Pinnacle Skills, NIIT, Youth Net

and IACT Education Pvt Ltd. Dr. Yan Murry Chief Executive, Pinnacle Skills convened the meeting.

The central Government has allocated Rs 1500 Crore for PMKVY scheme. Out of this Rs 150 Crore is reserved for North East.

PMKVY is a unique initiative by the Government

of India that aims to offer 24 lakh Indian youth meaningful, industry relevant, skill based training. Under this scheme, the trainees will be offered a financial reward and a government certification on successful completion of training and assessment, which will help them in securing a job.



MP Lok Sabha Neiphu Rio with the participants during the meeting held to review the implementation of Pradhan Mantri Kaushal Vikas Yojna scheme in Nagaland on December 18.

The power to shape your future

PMKVY
 प्रधानमंत्री कौशल विकास योजना
 PRADHAN MANTRI KAUSHAL VIKAS YOJANA



Learn Programming Language & avail of the best career opportunities

'C' & 'C'++ Programming

- Internationally Recognized
- Recognized in all Govt. Jobs
- Students passed from DOEACC are working in country's reputed departments.



• Eligibility 10th

DURATION
• 3 Months

• ₹ 5,000*

Other Courses:

ADVANCE JAVA PROGRAMMING

DIPLOMA IN SOFTWARE ENGINEERING

SQL 2005 & 2007 & .Net Technology

ASP.Net Technology

PHP



For more details login @
www.iacteducation.com
/courses.html
/publication.html



Rio reviews implementation of PMKVY scheme



Nagaland's lone Lok Sabha member Neiphu Rio on December 18 reviewed the implementation of Pradhan Mantri Kaushal Vikas Yojna (PMKVY) scheme in Nagaland during a meeting held in Niathu Resort in Dimapur.

PMKVY is a unique initiative by the Government of India that aims to offer 24 lakh Indian youth meaningful, industry relevant, skill based training. Under this scheme, the trainees would be offered a financial reward and a government certification on successful completion of training and assessment, which will help them in securing a job.

MP, who is the chairman of the scheme in Nagaland parliamentary constituency, encouraged the training providers to put collective effort so Naga youths get benefit out of the scheme. Further, Rio asked them to focus on districts like Mon and Tuensang where skill development was much needed.

Lamenting that youth today did not compromise with

their comfort level, he said they should adjust with the world in order to survive.

The meeting was attended by deputy director, MSME Dimapur branch Tali Longchar, district employment officer Savia Visa, officials of Indian Institute of Entrepreneurship and training providers Pinnacle Skills, NIIT, Youth Net and **IACT Education Pvt Ltd**. The Pinnacle Skills chief executive Dr. Yan Murry had convened the meeting.

The central government allotted Rs.1500 crore for PMKVY scheme, out of which Rs.150 crore is reserved for North East.



Top 12

Most Important Personality Development Tips



How often do we hear this term, from our mentors, our teachers, on the covers of self-help books or on the banners of institutes and learning centres? The abundance of the usage of this term signals towards its importance in today's life. So what do you mean by personality development? Is it something about how you look, or how you speak? Or is it how easily you can connect with people? Personality development is none of these. Or somewhere it is all of it. In order to survive in today's world one needs to be smart and quick-witted all the time. It's no longer just about how much effort you put into your work but one's personality also has a lot to do with what one achieves. Here I have got 12 simple yet crucial tips over how you can acquire a well-meaning personality.

1. Be confident

Yes, that's the key. Being confident about who you are and what you are doing is the most important tip for personality development. Never doubt your capabilities and if there is something you need to work upon then put in all the effort so you can come over your fears and gain confidence. Read success stories or surround yourself with motivational thoughts or "encouragements" which can boost up your self esteem and help you in attaining a charming personality. Just everything you do, have faith in yourself and put in your hard work. There can be nothing more appealing in your personality than an incredible confidence.



important role to play while making a desirable impression. And not just that, but it also gives yourself a confidence boost knowing that you look good and are dressed appropriately. Dress up in a decent manner and keeping your surroundings in mind. While flashy colors and too much body tattoos or piercings convey an unprofessional attitude, neatly ironed clothes make you look presentable.

2. Be yourself

Though one can always look up to other people to take an inspiration from, but you should still remain your own unique self. Each one of us is different, we have our own sets of skills and flaws and trying to be somebody else gets you nowhere and just simply backfires. Trying too hard to fit in a new group or wanting to belong should never take your authenticity and singularity away. Never try moulding into another person but instead work on being the best version of yourself.



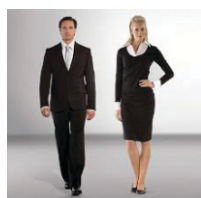
4. Work on your Body Language

Body language is just as important for your personality as your verbal communication skills. It tells a lot about yourself and helps people in making accurate conjectures about you. Everything including the way you walk, sit, talk or eat leaves an impact over the people around you and having a correct body language can do wonders for your personality. Walk in an upright position with shoulders straight. Do not droop. Sit in a relaxed posture and make always eye contact while speaking.



3. Check your attire

I am not abruptly beginning to emphasize about your exterior self instead of your skills and abilities but one's attire has an



6. Be a little fun

Oh yes, this is necessary! Being able to find a humorous side in otherwise terrible situations and bringing a little quirkiness of your own is appreciated by one and all. Everybody loves a person who can make them laugh and bring a funny perspective to the regular things of life. One does not need to be all serious and sober all the time but adorning your funny hat (not literally) every once in a while will turn you in to a more charming personality.





5. Be courteous

Being courteous is never out of fashion and is well appreciated and respected by everyone. Be humble and greet everyone with a smile. Never shy away from helping or supporting your peers and being available to them whenever they need you.



Doing random acts of kindness will not just make somebody else's day but it will also make you come along as a pleasing person. Also it will give your personality a confidence boost. Be humble and down to earth to your juniors and seniors alike.

7. Be a good listener

"Most people do not listen with the intent to understand; they listen with the intent to reply." True it is. Being a good listener may not seem like but it is an



important step towards achieving a more likable personality. When somebody talks to you, listen with interest and give them all the attention and importance. Maintain a direct eye contact and do not get distracted by the surroundings. It will help you in knowing a better deal about people and attending them in a better way.

8. Read more often and develop new interests

A man of very few interests has very little to talk about. But if you are well informed about things and cultivate a number of interests, more people tend to like you. You can strike up interesting conversations instead of appearing to be dull and monotonous. When you meet new people you do not have to think about what to say as you can share your knowledge or your interests and get them indulged in conversation.



9. Meet new people

Meeting new and different kinds of people is a healthy step towards expanding your horizons and exposing yourself to a larger number of



things. You get an opportunity to know more about other cultures and lifestyles and it significantly has a positive effect on your own personality.

10. Have an opinion

Having an opinion and being able to confidently put it forward doesn't just help making your conversations interesting but it also makes you look more influential and well informed around other people. Never shy away from projecting your opinions even if they happen to conflict with those of other people. Be well informed about all the relevant stuff in your surrounding and feel free to have opinions. It will make yourself feel important too



11. Bring positivity in your outlook

Your thoughts and your actions both need to be positive in order to have an attractive personality. The way we think has a lot of effect on the way how we act. And if one prospers positive thoughts inside his mind then that also gives him a confidence boost and enhances their personality. Situations and circumstances in life can always be full highs and lows. But in order to adopt a positive outlook towards life, you need to find the brighter side of the things and focus on the good parts.



12. Know yourself

Obviously before you get on developing something you need to know all about it first. The same goes with your personality. One needs to start with taking a good look at themselves, analyzing their traits, the strengths and weaknesses and everything that needs to be worked upon. Don't shy away from accepting your flaws and learn about yourself as much as you can.

"Knowing yourself is the beginning of all wisdom."


-Aristotle



article courtesy

<http://listovative.com/top-12-most-important-essential-personality-development-tips/>

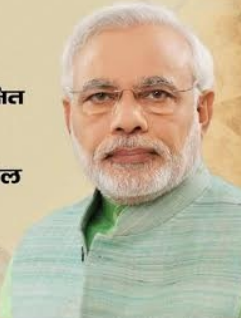




**कौशल विकास एवं उद्यमशीलता
मंत्रालय : 2015 समीक्षा**

प्रधानमंत्री कौशल विकास योजना (पीएमकेवीवाई) की सफलता

- नए प्रशिक्षण के लिए 5.17 लाख युवाओं का नामांकन
- मार्च 2016 तक, 14 लाख नए युवाओं के प्रशिक्षण और 10 लाख आरपीएल का लक्ष्य निर्धारित
- आईटीआई : 1.73 लाख सीटों के साथ 1,141 नए आईटीआई खुले
- राष्ट्रीय कौशल विकास निगम (एनएसडीसी) : 24.93 लाख युवा प्रशिक्षित
- उद्यमशीलता : उद्यमशीलता कार्यक्रम (ईडीपी) के तहत 1,98,000 प्रशिक्षु शामिल किये गए
- अंतरराष्ट्रीय गठबंधन : जर्मनी, ब्रिटेन, चीन और आस्ट्रेलिया के साथ एमओयू पर हस्ताक्षर



‘कुशल भारत’ क्यों ?

स्किल इंडिया का लक्ष्य सभी भारतीयों को उनके खुद के लिए एवं उनके परिवारों के लिए एक बेहतर भविष्य की अपेक्षा करने एवं उसे अर्जित करने का अवसर प्रदान करना है। जनसांख्यिकीय, आर्थिक एवं सामाजिक कारकों का एक समिश्रण कौशल विकास को भारत के लिए एक तात्कालिक नीति प्राथमिकता बनाता है।

इस क्षेत्र की चुनौतियां बेशुमार हैं। भारत की आबादी का 54 फीसदी 25 वर्ष की उम्र से कम आयु का है और आबादी के 62 प्रतिशत से अधिक लोग कामकाजी आयु समूह के हैं। फिर भी, भारत की आबादी के केवल 4.69 प्रतिशत लोगों ने औपचारिक कौशल विकास प्रशिक्षण प्राप्त किया है। वर्ष 2025 तक विश्व की कामकाजी आबादी (18.3 प्रतिशत) के 5 में से 1 भारतीय होंगे। हाल की कौशल अंतराल रिपोर्ट प्रदर्शित करती है कि 2022 तक केवल भारत में ही सभी प्रमुख 24 क्षेत्रों में 109 से अधिक मिलियन वृद्धशील मानव संसाधनों की आवश्यकता होगी। भारत के 93 प्रतिशत मजदूर असंगठित क्षेत्र में काम करते हैं, अनौपचारिक माध्यमों से कुशलता प्राप्त करते हैं और उनके पास औपचारिक प्रमाणपत्र का अभाव होता है। भारत की कौशल प्रशिक्षण प्रणाली किस प्रकार इन विविध चुनौतियों का सामना करने के लिए सुसज्जित होगी ?

भारत के कौशल विकास एवं उद्यमशीलता के पहले विभाग की स्थापना जुलाई 2014 में युवा मामले एवं खेल मंत्रालय के तहत की गई थी ताकि उपरोक्त चुनौतियों पर विशिष्ट तरीके से ध्यान दिया जा सके। नवंबर 2014 में यह विभाग एक पूर्णकालिक कौशल विकास एवं उद्यमशीलता मंत्रालय (एमएसडीई) बन गया जब श्री राजीव प्रताप रूडी को मंत्री परिषद में शामिल किया गया। एमएसडीई का मुख्य फोकस गुणवत्तापूर्ण परिणाम सुनिश्चित करते हुए भारत में कौशल विकास प्रयासों को तेज गति से तथा बड़े पैमाने पर आगे बढ़ाने के लिए एक मजबूत नीति संरचना तथा कार्य योजना के विकास पर है। देश में कौशल विकास एवं उद्यमशीलता की प्रणाली के लिए एक मजबूत बुनियाद डालने के लिए एमएसडीई द्वारा पिछले 9 महीनों के दौरान उठाए गए प्रमुख कदम निम्नलिखित हैं:

कौशल विकास एवं उद्यमशीलता मंत्रालय : 2015 में मुख्य उपलब्धियां एवं सफलता की गाथाएं

वर्षाति समीक्षा

1. एक स्पष्ट नीति संरचना की स्थापना करना : नीति, मिशन, सामान्य नियम

एमएसडीई ने अपने अस्तित्व के पहले कुछ महीनों के दौरान तीन प्रमुख नीतिगत पहलें की हैं।

- **राष्ट्रीय कौशल विकास एवं उद्यमशीलता नीति 2015 का जुलाई 2015 में अनावरण किया गया।** नीति में गुणवत्तापूर्ण परिणाम सुनिश्चित करते हुए तेज गति से तथा बड़े पैमाने पर एक संरचना की बात की गई है। नीति क्रियान्वयन इकाई (पीआईयू) का गठन किया गया है एवं नीति के प्रमुख तत्वों की त्रैमासिक निगरानी की प्रणाली की स्थापना की गई है।

- **राष्ट्रीय कौशल विकास मिशन को जुलाई 2015 में मंजूरी दी गई।** इस मिशन का लक्ष्य देशव्यापी स्तर पर कौशल विकास की गतिविधियों के समन्वय, संयोजन, क्रियान्वयन एवं निगरानी करना है। शासी परिषद, संचालन समिति एवं कार्यकारी समिति अधिसूचित हो चुकी है। उप अभियान एवं राज्य कौशल अभियानों के साथ अंतराष्ट्र मार्च 2016 तक संचालनगत हो जाएंगे।

- सभी केंद्रीय मंत्रालयों / विभागों में कौशल विकास कार्यक्रमों के लिए **सामान्य नियमों** को अधिसूचित कर दिया गया है। सामान्य नियमों को लागू करने के लिए बैठकें एवं सलाह मशविरे आयोजित किए गए। पूर्ण एकत्रीकरण 1.4.2016 तक कर लिया जाएगा।

अब भारत के पास देश भर में कौशल विकास कदमों को आगे बढ़ाने के लिए एक मजबूत नीतिगत संरचना है। नीति संरचना को निर्दिष्ट करने के बाद एमएसडीई एक समन्वित कार्ययोजना विकसित करने पर भी काम कर रहा है।

2. कार्ययोजना विकसित करना : प्रमुख उपलब्धियां

- **प्रधानमंत्री कौशल विकास योजना (पीएमकेवीवाई)** एमएसडीई की प्रमुख परिणाम आधारित कौशल प्रशिक्षण योजना की शुरुआत प्रधानमंत्री द्वारा 15 जुलाई 2015 को की गई। योजना के प्रायोगिक चरण की शुरुआत



25 मई 2015 को की गई। पीएमकेवीवाई का उद्देश्य ऐसे प्रत्येक युवक को जिसने एक संबद्ध प्रशिक्षण प्रदाता के साथ एक मंजूरी प्राप्त कौशल विकास प्रशिक्षण पूरा कर लिया है, को मौद्रिक पुरस्कार प्रदान करने के जरिये युवाओं को कौशल विकास कदमों में नामांकन के लिए प्रोत्साहित करना है। पीएमकेवीवाई का वित्तपोषण भारत सरकार द्वारा किया जाता है तथा क्रियान्वयन राष्ट्रीय कौशल विकास निगम (एनएसडीसी) के जरिये किया जाता है। पीएमकेवीवाई के तहत अगले एक वर्ष में देश भर में 24 लाख युवाओं को प्रशिक्षित किया जाएगा जिसमें से 14 लाख प्रशिक्षु नए प्रतिभागी होंगे। 10 लाख युवाओं को अगले वर्ष आरपीएल (रिकग्निशन आफ प्रायर लर्निंग) के तहत प्रशिक्षित किया जाएगा।

■ **पीएमकेवीवाई के तहत उपलब्धियां : नए प्रशिक्षण के लिए 5-17 लाख का नामांकन एवं शेष लक्ष्य निर्धारित रु आरपीएल में प्रायोगिक संपन्न एवं 5 लाख का लक्ष्य आर्बिट्रल 14 लाख के नए प्रशिक्षण एवं 10 लाख आरपीएल का लक्ष्य मार्च 2016 तक अर्जित कर लिया जाएगा।**

■ **औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान (आईटीआई)** जो पहले श्रम एवं रोजगार मंत्रालय के अंतर्गत थे, इस वर्ष अप्रैल में एमएसडीई को हस्तांतरित कर दिए गए। इन संगठनों में नई जान फूंकने के लिए कई कदम उठाए जा रहे हैं। इसके अतिरिक्त, चरम वामपंथ प्रभावित (एलडब्ल्यूई) जिलों में 34 आईटीआई एवं 68 कौशल विकास केंद्रों की भी स्थापना की जा रही है।

उपलब्धियां : एक वर्ष के दौरान 1-73 लाख सीटों के साथ 1141 नए आईटीआई जोड़े गए अब 126 ट्रेडों में 18-7 लाख सीटों के साथ कुल 13,105 आईटीआई हैं।

■ **प्रशिक्षुता** : नियोक्ताओं को अधिक प्रशिक्षुओं को लेने के लिए प्रोत्साहित करने के लिए 2014 में प्रशिक्षुता अधिनियम में संशोधन किया गया। 18 जून 2015 में अधिसूचित नए प्रशिक्षु नियम प्रशिक्षुओं की संख्या में चार गुना ब

■ **रणनीतिक साझेदारी** : एमएसडीई एवं केंद्र सरकार में अन्य मंत्रालयों/धविभागों के बीच विशिष्ट क्षेत्रों में कौशल विकास गतिविधियों को आगे बढाकर भी की गई है। एमएसडीई की अब सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण, इस्पात, खनन, रेलवे, प्रतिकक्षा एवं रसायन तथा उर्वरक समेत विभिन्न मंत्रालयों एवं विभागों के साथ रणनीतिक साझेदारी है। इन मंत्रालयों के भीतर एवं संबंधित ठेकेदारों को एनएसक्यूएफ से संबद्ध रोजगार भूमिकाओं में प्रमाणित श्रमिकों को मजदूरी पर रखने, कौशल प्रशिक्षण उद्देश्यों के लिए सीएसआर कोष का उपयोग करने तथा इन रणनीतिक साझेदारियों के जरिये डीजीटी या एनएसडीसी के साथ गठबंधन में उत्कृष्टता केंद्रों की स्थापना करने के लिए प्रोत्साहित किया जाएगा।

■ **विदेशों में रोजगार** : विदेशों में रोजगार अवसरों पर अध्ययन रिपोर्ट प्राप्त हुई और कार्य योजना विकसित की जा रही है। प्रवासियों के विदाई-पूर्व सह अनुकूलन कार्यक्रम के लिए प्रवासी कौशल विकास योजना शुरू करने के लिए प्रवासी भारतीय मामले मंत्रालय के साथ एमओयू को अंतिम रूप दिया जा रहा है।

■ **राष्ट्रीय कौशल विकास निगम (एनएसडीसी)** की स्थापना 2010 में कौशल विकास के क्षेत्र में निजी क्षेत्र की भागीदारी को उत्प्रेरित करने के लिए की गई है। पिछले एक वर्ष के दौरान एनएसडीसी साझेदारों ने 24.93 लाख लोगों को प्रशिक्षित किया है। यह सुनिश्चित करने के लिए कि किसी मान्यता प्राप्त प्रशिक्षण प्रदाता से प्राप्त किया गया प्रशिक्षण उद्योग के अनुकूल है,

एनएसडीसी उद्योगों से जुड़ी क्षेत्र कौशल परिषदों (एसएससी) का वित्तपोषण कर रहा है जो नेशनल अक्यूपेशन मानकों (एनओएस) का सृजन करते हैं।

■ **कौशल अंतराल अध्ययन** : 26 क्षेत्रों के लिए संपन्न, सभी राज्यों के लिए जिला-वार अध्ययन संपन्न

■ **उडान** : जम्मू कश्मीर के युवकों (स्नातक) के लिए विशेष उद्योग पहल में पांच वर्षों के में 40,000 युवक शामिल किए जाएंगे। एनएसडीसी द्वारा क्रियान्वित इस योजना का वित्त पोषण गृह मंत्रालय द्वारा किया जाएगा।

■ **राष्ट्रीय कौशल विकास एजेंसी (एनएसडीई)** : यह मंत्रालय का एक भाग है और मानदंड संबंधी निकाय के रूप में भी एक महत्वपूर्ण भूमिका निभाता है। इसका फोकस यह सुनिश्चित करने पर है कि कौशल प्रशिक्षण कार्यक्रम राष्ट्रीय कौशल योग्यता संरचना (एनएसक्यूएफ) से जुड़े हैं और गुणवत्ता आश्वासन तंत्र संचालनगत हैं।

■ **उद्यमशीलता** : निरुद्ध ने पहले ही सीडी आधारित उद्यमशीलता कार्यक्रम (ईडीपी) के तहत 1,98,000 प्रशिक्षुओं को शामिल किया है।

■ **अंतरराष्ट्रीय गठबंधन** : एमएसडीई ने जर्मनी, ब्रिटेन, चीन एवं आस्ट्रेलिया के साथ प्रशिक्षण, समर्थन, प्रशिक्षुओं के प्रशिक्षण, पाठ्यक्रम विकास को आगे बढाने के लिए तथा देश भर में कौशल प्रशिक्षण में उत्कृष्टता केंद्रों की स्थापना के लिए एमओयू पर हस्ताक्षर किया है।

सफलता की कहानियाँ

विश्व कौशल : एनएसडीसी 2010 से ही विश्व कौशल प्रतिस्पर्धाओं में भारत की भागीदारी का नेतृत्व करता रहा है। भारत ने 27 कौशल में देश भर से चुने हुए 29 प्रतिभागियों के साथ हिस्सा लिया। 44वां डब्ल्यूएससी प्रतियोगिताएं यूई के आबुधाबी में 14 से 19 अक्टूबर, 2017 में आयोजित होंगी।

कौशल विकास के लिए कौशल विकास एवं उद्यमशीलता मंत्रालय के साथ एमओयू पर हस्ताक्षर करने वाले केंद्रीय मंत्रालय विभाग

1. निशक्तजन अधिकारिता विभाग
2. रक्षा मंत्रालय
3. रेल मंत्रालय
4. स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय
5. उर्वरक विभाग
6. रसायन एवं पेट्रो रसायन विभाग
7. फार्मास्यूटिकल विभाग
8. इस्पात मंत्रालय
9. खनन मंत्रालय
10. कोल इंडिया (कोयला मंत्रालय)
11. एनटीपीसी, पावरग्रिड (बिजली मंत्रालय)
12. भारी उद्योग विभाग
13. प्रवासी भारतीय मामले मंत्रालय (एमओयू को अंतिम रूप दिया जा चुका)
14. भारतीय विमानपत्तन प्राधिकरण (एमओयू को अंतिम रूप दिया जा चुका)



We had recorded the feelings & experiences of our franchisee team and uploaded on the link <http://iacteducation.com/testimonials.html>, all readers are invited to visit this page and watch their thoughts about **iact's** support and aware about our reputation nationwide.



You can also watch these video on You Tube @ <https://www.youtube.com/watch?v=1uaD2k1egoM>



FOR **FEEDBACK** AND **SUBSCRIPTION**, WRITE TO US AT: _____

Editor, **THE IACT TIMES, iact**
D-306-307, 3rd Floor, Above PNB Bank
West Vinod Nagar, Mandawali, Delhi-110092
E: iactpublication@gmail.com

Previous issues can be viewed on www.iacteducation.com

IACT and team working on newsletter are not directly / indirectly responsible for any inaccuracy, facts, figures. Discrepancy if any may be brought to the notice of the editor. All rights reserved.